


ПРИНЯТО

на общем собрании коллектива  
МБДОУ Ключевский «Детский сад  
№1 «Аленушка» комбинированного  
комбинированного вида»  
Ключевского района  
Алтайского края  
Протокол № 1 от 23.11.2023 г.  
Председатель СТК  
Попенко А.Н. 

УТВЕРЖДАЮ:

И.О. Заведующей МБДОУ  
Ключевский «Детский сад № 1  
«Аленушка» комбинированного  
вида» Ключевского района  
Алтайского края  
Ирина Александровна Сидорова  
Приказ № 1 от 23.11.2023 г. 2023 г.



## Положение

**о системе оплаты труда и порядке формирования и расходования фонда оплаты труда работников МБДОУ Ключевский «Детский сад № 1 «Аленушка» комбинированного вида» Ключевского района Алтайского края и его филиалов: Иетимисский детский сад «Грибок» филиал МБДОУ Ключевский «Детский сад № 1 «Аленушка» комбинированного вида», Целинный детский сад «Колосок» филиал МБДОУ Ключевский «Детский сад № 1 «Аленушка» комбинированного вида»**

### 1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ключевский «Детский сад № 1 «Аленушка» Ключевского района Алтайского края (далее - Положение) подведомственное Комитету по образованию администрации Ключевского района Алтайского края (далее - Комитет по образованию) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций Ключевского района» утвержденных Постановлением администрации Ключевского района Алтайского края от 29.06.2022г. №277, Постановление администрации Ключевского района Алтайского края от 24.10.2022 № 414 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников МБДОУ Ключевского района»;
- Постановлением Правительства Алтайского края от 29.09.2023 № 363 «Об индексации с 1 октября 2023 года оплаты труда работников краевых государственных учреждений»
- Постановлением администрации Ключевского района от 11.10.2023 года №430 «Об индексации с 1 октября 2023 года оплаты труда работников муниципальных учреждений Ключевского района всех типов» (автономных, бюджетных, казённых).
- Приказом Комитета по образованию Ключевского района Алтайского края от 12.10.2023 года № 244 «Об индексации оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ключевского района»

Положение устанавливает порядок формирования и распределения фонда оплаты труда (далее - ФОТ) работников МБДОУ, с учётом уровня образования, квалификации и педагогического стажа работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда и особенностей специфики деятельности МБДОУ, индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы.

**ПРИНЯТО**

на общем собрании коллектива  
МБДОУ Ключевский «Детский сад  
№1 «Аленушка» комбинированного  
комбинированного вида»  
Ключевского района  
Алтайского края  
Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г  
Председатель СТК \_\_\_\_\_  
Попенко А.Н.

**УТВЕРЖДАЮ:**

И.О.Заведующей МБДОУ  
Ключевский «Детский сад № 1  
«Аленушка» комбинированного  
вида» Ключевского района  
Алтайского края  
\_\_\_\_\_ Т.Н.Солдатова  
Приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2023 г.

**Положение**

**о системе оплаты труда и порядке формирования и расходования фонда  
оплаты труда работников МБДОУ Ключевский « Детский сад № 1 «Аленушка»  
комбинированного вида» Ключевского района Алтайского края и его филиалов:  
Истимисский детский сад «Грибок» филиал МБДОУ Ключевский «Детский сад № 1  
«Аленушка» комбинированного вида», Целинный детский сад «Колосок» филиал МБДОУ  
Ключевский «Детский сад № 1 «Аленушка» комбинированного вида»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ключевский « Детский сад № 1 «Аленушка» Ключевского района Алтайского края (далее - Положение) подведомственное Комитету по образованию администрации Ключевского района Алтайского края (далее - Комитет по образованию) разработано в соответствии с :

- Трудовым кодексом Российской Федерации ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- « Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций Ключевского района» утвержденных Постановлением администрации Ключевского района Алтайского края от 29.06.2022г.№277, Постановление администрации Ключевского района Алтайского края от 24.10.2022 № 414 « О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников МБДОУ Ключевского района»;
- Постановлением Правительства Алтайского края от 29.09.2023 № 363 «Об индексации с 1 октября 2023 года оплаты труда работников краевых государственных учреждений»
- Постановлением администрации Ключевского района от 11.10.2023 года №430 «Об индексации с 1 октября 2023 года оплаты труда работников муниципальных учреждений Ключевского района всех типов» (автономных, бюджетных, казённых).
- Приказом Комитета по образованию Ключевского района Алтайского края от 12 .10. 2023 года № 244 «Об индексации оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ключевского района»

Положение устанавливает порядок формирования и распределении фонда оплаты труда (далее - ФОТ) работников МБДОУ, с учётом уровня образования, квалификации и педагогического стажа работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда и особенностей специфики деятельности МБДОУ, индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы.

Заработная плата состоит из базовой и стимулирующей частей по категориям персонала.

Базовая часть ФОТ для педагогического персонала обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из объема образовательной работы. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы педагогического персонала Советом МБДОУ.

Базовая часть ФОТ обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала обеспечивает гарантированную оплату труда работникам, исходя из объема выполняемых работ. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы руководителем МБДОУ.

Размер заработной платы работников дошкольных образовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

Оплата труда работников МБДОУ, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

Если работник не отработал норму рабочего времени, начисление заработной платы производится пропорционально отработанному времени.

Повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных организаций обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и утверждаются приказом заведующего МБДОУ.

Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Формирование и распределение фонда оплаты труда**

2.1. Формирование ФОТ МБДОУ осуществляется в пределах финансовых средств, выделенных образовательной организации за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с:

- количеством воспитанников;
- нормативами расходов по заработной плате на одного воспитанника (с применением районного коэффициента);
- коэффициентами удорожания образовательной услуги (в зависимости от режима пребывания и направленности групп);
- поправочными коэффициентами для данного МБДОУ (установленных Комитетом по образованию, согласно п.5 Постановления №31); а также в пределах объема средств, выделенных из местного бюджета на текущий финансовый год.

2.2. Размер ФОТ МБДОУ, определяется Комитетом по образованию по формуле:

**ФОТ МБДОУ = ФОТкр. + ФОТм.б.**, где:

- **ФОТкр.** (*фонд оплаты труда из краевой субвенции*) направляется на оплату труда руководителей МБДОУ, руководителей структурных подразделений (филиалов), педагогических работников (старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре), учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя);

- **ФОТм.б.** (*фонд оплаты труда из местного бюджета*)- направляется на оплату труда специалистов (главного бухгалтера, бухгалтера, контрактного управляющего), вспомогательного и обслуживающего персонала (завхоз, кладовщик, кастелянша, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту, прачка, электрик, уборщица, дворник, сторож, вахтер)

- **ФОТ кр. = ФОТр + ФОТцст**, где

- **ФОТ кр.** (*фонд оплаты труда из краевой субвенции*)- делится на

- **ФОТр.** (*фонд оплаты труда работников*);

- **ФОТцст** (отчисления в централизованный фонд стимулирования руководителей).

- Формирование **ФОТцст** осуществляется по следующей формуле:

- **ФОТцст = ФОТ кр. х ц**, где:

**ц** - централизуемая доля **ФОТ**, размер которой устанавливается Комитетом по образованию и не превышает 1% **ФОТ**, финансируемого из краевой субвенции.

При распределении **ФОТ** в МБДОУ выделяются части, направляемые на:

а) оплату труда административно-управленческого персонала (**ФОТ** административно – управленческого персонала):

- непосредственно участвующего в реализации образовательных программ дошкольного образования (заведующий, заместитель заведующего по воспитательно-методической работе) - за счет субвенции из краевого бюджета;

б) оплату труда педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования (**ФОТ** педагогического персонала: старший воспитатель, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) - за счет субвенции из краевого бюджета;

в) оплату труда учебно-вспомогательного персонала (**ФОТ** учебно - вспомогательного персонала):

- непосредственно участвующего в реализации образовательных программ дошкольного образования (помощник воспитателя) - за счет субвенции из краевого бюджета;

- за счет средств местного бюджета –завхоз, энергетик, специалист по закупкам (контрактный управляющий), бухгалтер и другие;

г) оплату труда категории работников обслуживающего персонала (**ФОТ** обслуживающего персонала):

- за счет средств местного бюджета - кладовщик, кастелянша, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, прачка, уборщик служебных помещений, дворник, сторож и другие.

Распределение **ФОТцст** устанавливается в соответствии с «Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат руководителей МБДОУ», утвержденным постановлением Администрации Ключевского района Алтайского края.

2.3. Руководитель МБДОУ обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда в пределах установленных средств, формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников МБДОУ.

2.4. Руководитель МБДОУ формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя дошкольной образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

### **3. Оплата труда педагогических работников**

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МБДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию. ( Приложение 1)

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- квалификационной категории;
- образования;
- специфики работы (за работу в сельской местности);
- группы должности.

3.1.4. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

- для имеющих первую категорию – 1,2;
- для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом образования педагогического работника устанавливается:

- За среднее профессиональное образование – 1,05;
- За высшее профессиональное образование – 1,1.

3.1.6. Повышающие коэффициенты по группам должностей устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с *Приложением 5*

3.1.7. Применение повышающих коэффициентов, указанных в пункте 3.1.3., осуществляется к размеру оплаты за фактический объем нагрузки (на ставку).

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- за работу связанную с вредными и (или) опасными условиями труда – ст.147 Трудового кодекса Российской Федерации, для определения размера выплат работодателем организуется специальная оценка условий труда;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и



нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы) – ст.149-154 Трудового кодекса Российской Федерации ;

- за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, не связанную с учебным процессом;

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – ст.148 Трудового кодекса Российской Федерации, размер районного коэффициента устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.1. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей устанавливаются МБДОУ самостоятельно, в абсолютных величинах, либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов ( должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу ( должностному окладу). Ставке заработной платы.

Размер доплат, не входящих в круг основных обязанностей устанавливается МБДОУ самостоятельно в пределах средств.

3.2.2. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

3.2.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальным нормативным актом МБДОУ, согласованным с представительным органом работников - Педагогическим советом.

3.3.1. Для педагогических работников МБДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

- выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

- ежемесячная выплата за наставничество;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, *а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;*

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, *а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет;*

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами).

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом МБДОУ.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом МБДОУ, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- для педагогических работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности – 10 процентов;
- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

3.3.6. Порядок осуществления наставничества и размер ежемесячных выплат за наставничество устанавливается локальным актом МБДОУ в пределах выделенных средств с учетом приказа Минобрнауки Алтайского края от 24.03.2022 № 404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».

3.3.7. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- первый год – не менее 30 процентов;
- второй год – не менее 20 процентов;
- третий год – не менее 10 процентов.

3.3.8. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых трех лет устанавливается МБДОУ самостоятельно.

3.3.9. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами) производятся на основании приказа руководителя МБДОУ.

#### **4. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.**

4.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент (Приложение 3), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ (Приложению 4)

4.3. К окладу (должностному окладу) специалистов устанавливается повышающий коэффициент - 1,25 за работу в МБДОУ, расположенных в сельской местности, в соответствии с перечнем должностей, (Приложении 3)

4.4. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами МБДОУ с учетом настоящего положения.

4.5. Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.5.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителем МБДОУ организуется проведение специальной оценки условия труда.

4.5.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.4. К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.5.5. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБДОУ в соответствующем финансовом году.



4.5.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.6. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами МБДОУ, разработанными с учетом настоящего положения.

4.5. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (за счет экономии средств оплаты труда):

- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;
- за интенсивность и высокие результаты труда;
- премии по итогам работы (6 месяцев, год);
- иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами МБДОУ.

4.6.2. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом МБДОУ, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

4.6.3. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей определяется в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной локальным актом МБДОУ, путем умножения количества набравших баллов на стоимость одного балла.

4.6.4. К выплатам за интенсивность и высокие результаты труда МБДОУ разрабатывает показатели премирования, по которым устанавливаются критерии оценки, размеры выплат, утвержденные локальным актом МБДОУ, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

4.6.5. Премии по итогам работы (6 месяцев, год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальным актом МБДОУ, производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда МБДОУ.

4.6.6. Перечень условий премирования специалистов, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается локальным актом МБДОУ.

4.6.7. Решение об установлении стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу оформляется приказом.

## **5. Оплата труда административно-управленческого персонала**

5.1. Заработная плата руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера МБДОУ включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.1.1. Должностной оклад главного бухгалтера МБДОУ устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже оклада руководителя.

5.1.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются на 30 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации, в соответствии с локальным актом МБДОУ.

5.1.3. К должностным окладам руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности – 1,25.

5.2. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательной организации в соответствии с пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения.

5.3. Для руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера

устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;
- премии по итогам работы (квартал, полугодие, год).

5.3.1. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заместителям (при наличии) заведующей МБДОУ, руководителям структурных подразделений устанавливается от должностных окладов в следующих размерах:

- кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

5.3.2. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя образовательной организации, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

- имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности – 10 процентов;
- награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «*Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации*» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

5.3.3. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заместителей (при наличии) заведующей МБДОУ, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в образовательных организациях на руководящей должности, в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

5.3.4. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений, главным бухгалтером устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом образовательной организации, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.3.5. Премии по итогам работы (полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда образовательной организации в соответствии с его локальным актом, который утверждает показатели и условия премирования, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.3.6. Выплаты стимулирующего характера для руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

5.4. Среднемесячная заработная плата за календарный год руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера образовательной организации, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя МБДОУ, предусмотренной трудовым договором.

5.5. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы руководителей структурных подразделений, главного

бухгалтера МБДОУ, возлагается на руководителя МБДОУ.

## **6. Оплата труда руководителей МБДОУ**

6.1. Заработная плата руководителей МБДОУ состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Заработная плата руководителя не должна превышать двукратный размер начисленной средней заработной платы работников учреждения.

6.3. Размер оклада руководителя МБДОУ устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей в соответствии с положением о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным нормативно-правовым актом администрации Ключевского района.

6.4. Отнесение образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется Комитетом по образованию администрации Ключевского района в зависимости от объемных показателей деятельности образовательных учреждений в соответствии с положением о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным нормативно-правовым актом администрации Ключевского района.

6.5. К должностному окладу руководителя МБДОУ может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы, наличие ученой степени, почетного звания или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени.

Решение об установлении руководителю учреждения персонального повышающего коэффициента и его размер принимается учредителем.

## **7. Сроки и формы выплаты заработной платы**

7.1. Выплата заработной платы за текущий месяц производится два раза в месяц. Зарплата платится 15-го числа после окончания периода, за который ее начислили (окончательный расчет), выплата аванса - 30-е число текущего месяца (за первую половину месяца - аванс)

7.2. Зарплата перечисляется на банковские карточки по реквизитам сотрудников.

7.3. В день выплаты зарплаты каждому работнику выдается расчетный лист с указанием составных частей заработных выплат, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей суммы, подлежащей выплате. Расчетный лист оформляется и выдается работнику ежемесячно.

## **8. Заключительные положения**

7.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда МБДОУ на выплату окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам, в связи с увеличением численности воспитанников, обучающихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

7.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в МБДОУ, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение 1

Размеры

минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на

## обеспечение книгоиздательской продукции\*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель;	9128
Второй	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	9128
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог;	9499
Четвертый	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9499

\*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

**КОЭФФИЦИЕНТЫ  
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

N п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности**	1,25
2.	Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	1,2
3.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
4.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
6.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
7.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

\*\* Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Примерному положению.

Размеры  
минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Наименование должностей	Размер минимальных размеров (должностных окладов), рублей
1	2	3
1	Помощник воспитателя	6102
2	Завхоз	5986
3	Бухгалтер	3983
4	Электрик	5986
5	Кладовщик	5986
6	Сторож	5986
7	Уборщик производственных и служебных помещений	5986
8	Дворник	5986
9	Повар	5986
10	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий зданий	5986
11	Кастелянша	5986
12	Прачка	5986
13	Вахтер	5986
14	Кухонный рабочий	5986



## Приложение 4

Размеры  
Повышающих коэффициентов по группам должностей

Группа	Наименование должностей	Размер повышающего коэффициента
2	3	4
Первая группа	заведующий	1,06
Вторая группа	воспитатель	1,05
Третья группа	инструктор по физкультуре, муз. руководитель, учитель - лагопед, педагог-психолог	1,01

## Приложение 5

Минимальные размеры должностных окладов  
руководителей краевых государственных учреждений всех типов  
(автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций),  
финансируемых за счет средств краевого бюджета

Группа	Наименование должностей	Размер повышающего коэффициента
2	3	4
1	1 группа	20625
2	2 группа	16616
3	3 группа	15386
4	4 группа	14433
5	5 группа	13540